



TABLERO DE INDICADORES SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN
OD-CAM-024. V2. Junio 01 de 2021

FECHA DE REVISIÓN FORMULACIÓN INDICADORES: JUNIO 2021

OBJETIVOS DEL SIG	QUE SE VA A HACER?		RECURSOS APROPIADOS	CUANDO SE FINALIZARÁ	CÓMO SE EVALUARÁN LOS RESULTADOS										JUNIO DE 2021		
	PROGRAMA DEL PAI	PROYECTO DEL PAI			PROCESO	SUBPROCESO	RESPONSABLE PROCESO/SUBPROCESO	INDICADOR	TIPO DE INDICADOR	FORMULA	FUENTE DE INFORMACIÓN	META	RESPONSABLE DEL REPORTE	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	RESULTADO	ANÁLISIS DE RESULTADOS	
4. Fortalecer la capacidad de gestión institucional apoyada en las TIC's para el ejercicio de la autoridad ambiental y su gobernabilidad, con generación de cambios culturales positivos frente a la importancia de la conservación de los recursos naturales renovables y la participación comunitaria en la gestión ambiental.	3299 Fortalecimiento de la gestión y dirección del Sector Ambiente y Desarrollo Sostenible.	329901 Fortalecimiento Institucional Para La Gestión Ambiental	241.961.188	2021	GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Profesional Gestión Humana	Evaluación del Desempeño	Eficacia	Promedio de la calificación de la evaluación del desempeño del personal con derechos de carrera administrativa, provisionales y de libre nombramiento y remoción para el nivel profesional y asistencial.	Evaluaciones de desempeño	> = a 90	Profesional Universitario de Gestión Humana	Anual	96,26	CUMPLE	Conforme al archivo consolidado de evaluación de desempeño laboral vigencia 2020, incluye el calculo del valor del indicador, dando así cumplimiento al indicador. Se registra EVALUACION DE DESEMPEÑO de 46 servidores entre carrera administrativa y provisionales.
								Indice de Rotación de Personal	Eficacia	# servidores retirados/ # total servidores activos en la planta de personal	Rotación de personal	<= 5%	Profesional Universitario de Gestión Humana	Semestral	5%	CUMPLE	Se desvincularon 4 servidores de la planta de personal por renuncia regularmente aceptada.
								Provisión de vacantes	Eficiencia	$\sum (\text{Fecha de provisión de las vacantes} - \text{Fecha de generación de vacancia}) / \text{Total de vacantes proveídas}$	Provisión de vacantes	< = a 30 días	Profesional Universitario de Gestión Humana	Semestral	1	CUMPLE	De los 4 servidores, se manejaron las siguientes fechas para cubrir las vacantes: 2021/01/01 - 2021-01-02= Demora 1 día 2021-06-30 - 2021-07-01= Demora 1 día 2021-04-21 - 2021-04-22= Demora 1 día 2021-06-26 - Sin proveer, ésta última no se toma en cuenta para la medición porque no se puede calcular el tiempo que se demoró la provisión de la vacante pues no se ha proveído a 30 de junio. Se da cumplimiento al indicador con el cubrimiento de vacantes en tiempo inferior al límite del indicador
								Cumplimiento del plan de capacitación	Eficacia	# capacitaciones evaluadas/ # total de capacitaciones recibidas	F-CAM 085 Y 176 diligenciados, encuestas evaluación de capacitaciones	> = a 80%	Profesional Universitario de Gestión Humana	Semestral	1	CUMPLE	Capacitación TALLER DE PREPARACION PARA LA PRESENTACION DE LA INFORMACION EXOGENA recibida el 12/04/2021 por funcionarios de la Subdirección administrativa y financiera, evaluada por el jefe de dependencia de fecha 01/06/2021 en el formato F-CAM-176 evidenciándose el cumplimiento en el reporte de la exogena a la DIAN Periodo 2020