



Informe de Ejecución Plan de Acción 2018

*Opita de
Corazón*



Huila resiliente, territorio natural de paz

Informe de Ejecución
Plan de Acción
2018

5 Gestión Humana



Huila resiliente, territorio natural de paz

Plan Institucional de Capacitación

El Plan Institucional de Capacitación aprobado mediante Resolución No. 0656 del 19 de febrero de 2018, está orientado al desarrollo de las capacidades, destrezas, habilidades, valores y competencia fundamentales del recurso humano que hace parte de la Corporación. Los temas contenidos dentro de este Plan están relacionados con el Sistema de información geográfica, amenazas, vulnerabilidad y riesgo, ordenación de cuencas hidrográficas, planes de ordenamiento territorial, formulación y evaluación de proyectos, contratación estatal, supervisión e interventorías de contratos, sistema integrado de gestión, inglés, manejo de aplicativos como Orfeo, aguas residuales, residuos sólidos, desarrollo sostenible, cambio climático, COPASST, ecosistemas de paramos, efectividad del manejo de áreas protegidas, negocios verdes, biocomercio, técnicas y normas para una buena gestión administrativa, importancia en la comunicación de servicio al cliente, comunicación y trabajo en equipo, gestión del riesgo y evaluación de estructuras, procesos de contravenciones y licencias, ecosistemas de embalse y pequeños lagos para la piscicultura, afectación suelo y agua, actualización normas secretariales, minería, aire, guadua, residuos peligrosos, normatividad carrera administrativa, Contabilidad y presupuesto- Actualización tributaria, presupuestal y contable, Recaudo de cartera y cobro coactivo- Actualización normativa, aplicabilidad a la facturación de tasa retributiva., Tesorería- Actualización en la normatividad, manejo de inventarios, Gestión Humana- Evaluación de desempeño laboral, aplicativo SIGEP, actualización en Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo, Archivo- Gestión documental y organización de archivos, observación preventiva de la documentación, elaboración y aplicación de tablas de retención y valoración documental, organización de fondos acumulados, conocimientos en normas archivísticas, atención al público y gestión secretarial.

El equipo de trabajo de la Corporación durante la vigencia recibió capacitación en diferentes temas entre ellos se destacan: Evaluación de desempeño laboral, estadística aplicada, actualización tributaria, Implementación del modelo integrado de planeación y gestión-MIPG, Sistema de Información y Gestión del Empleo Público- SIGEP, Periodismo digital Corporativo, Fundamentación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, Declaración de Renta Personas naturales, Aplicativos SILAM, VITAL, ORFEO, monitoreo de calidad y cantidad de aguas, transparencia e integridad en la gestión pública, régimen de prima media-sistema general de pensiones-pre pensionados, actualización de auditores internos 2018, actualización de contratación, Competencias de Regulación Emocional Vs. Comunicación- Riesgo Psicosocial.

Los integrantes de la Comisión de Personal, junto con la Profesional de Gestión Humana, participaron del Congreso Nacional de Comisiones de Personal a nivel Nacional pro-

gramada por la Comisión del Servicio Civil, realizado en la ciudad de Bogotá.

Se realizó la jornada de reinducción, se contó con la participación del Director General y el personal vinculado a la planta de personal, en donde se desarrollaron los siguientes temas: Comunicación institucional, diagnóstico del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, modelo estándar de Control Interno, modelo integrado de planeación y gestión y atención al ciudadano en donde se le entregó a cada uno de los asistentes el folleto Protocolo de Atención al Ciudadano, siendo socializada normas para una sana convivencia y tips de convivencia.



Divulgación tips de convivencia laboral



Actualización de Auditores Internos



Charla Colpensiones- Sala de Juntas Dirección General



Estadística Aplicada- Auditorio CAM

Adicionalmente se adelantaron cinco (5) jornadas de capacitación para todo el personal dentro del estudio que se adelantó de Medición de Clima organizacional: Los temas vistos fueron Comunicación efectiva, trabajo en equipo, cambio de actitud, manejo del tiempo y liderazgo.

Se dio la celebración de fechas especiales como: Día internacional de la Mujer, de la Secretaria, de las Madres, del Padre, del Contador Público, Sampedrito Institucional, actividades navideñas para los funcionarios y su familia, se realizó la Novena de Aguinaldos con la participación de todas las dependencias.



Jornadas de Capacitación Clima Laboral



Día Internacional de la Mujer- Auditorio CAM

Plan Institucional de Bienestar Social e Incentivos

Mediante Resolución No. 0655 del 19 de febrero de 2018 se adoptó y aprobó el Plan de Bienestar Social e Incentivos, para la vigencia en donde se contemplan diferentes áreas como: Área de calidad de vida, social, cultural, recreativa y deportiva; en donde se destacan las siguientes actividades realizadas:



Celebración Sampedrito Institucional- Luna Verde



Actividad Navidad en Familia CAM- Instalaciones CAM

Con el fin de fomentar el deporte y la recreación, se desarrollaron diferentes actividades deportivas. Se contó con entrenador deportivo para la preparación física, técnica y acompañamiento en las diferentes disciplinas, se desarrollaron campeonatos internos. Igualmente el equipo de Fútbol participó en el torneo desarrollado por la USCO. La Corporación participó en los VI Juegos Intercar's programados por la

CRC en el Cauca, resultando campeones en voleibol mixto y rana y subcampeones en tenis de mesa. Se adelantó la contratación para el servicio de gimnasio y entrenamiento físico en Neiva, Pitalito y Garzón con la Caja de Compensación Familiar del Huila, en el desarrollo de estas actividades se contó con una buena participación y aceptación del personal vinculado.



Participación VI Juegos Intercar's – CRC - Cauca



Promoviendo la integración y el sano esparcimiento de los funcionarios de la CAM, se desarrolló la actividad en Santa Marta.



Aeropuerto el Dorado-Bogotá



Mirador de las siete olas

Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

En cumplimiento a la normatividad, la Corporación tiene implementado este sistema en busca de mejorar las condiciones de seguridad y salud en el trabajo de los empleados. Se cuenta con el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo COPASST quien de manera permanente ha brindado el acompañamiento y apoyo en las diferentes actividades realizadas.

Dentro del estudio realizado con el apoyo de la ARL, se adquirieron los descansapiés los cuales se entregaron a cada funcionario, así mismo los botiquines en las diferentes sedes fueron dotados. Se realizaron pausas activas en las diferentes dependencias.

Con el apoyo de las empresas promotoras de salud EPS y Previred, se llevó a cabo la actividad “Días de la Salud” en las instalaciones de la CAM, en donde se ofrecieron diferentes programas de promoción y prevención.



Participa en los
Días de la Salud

El que no tiene tiempo para cuidar su SALUD, algún día tendrá que tener: TIEMPO, DINERO Y PACIENCIA para cuidar de su enfermedad.

Miércoles 14 y Jueves 15 de Noviembre / De 7:00 a 11:30 A.M. y de 2:00 a 5:00 P.M.
LUGARES: DOMO AMBIENTAL, OFICINAS ARCHIVO GENERAL Y AUDITORIO
CON EL APOYO DE LAS EPS

medimás eps Coomeva Previred

MIÉRCOLES 14

MEDIMÁS OFRECE
7:00 a.m.
- Charlas hábiles saludables y normatividad del Sistema de Seguridad Social en Salud.
Lugar: Domo Ambiental.
- Tamizaje cardiovascular

COOMEVA OFRECE
De 8:00 a 11:30 y 2:00 a 5:00 p.m.
- Masajes de relajación y limpieza facial
- Tamizaje cardiovascular
- Higiene Oral

PREVIREDE OFRECE
De 4:00 a 5:00 p.m.
- Plumbatespia - Domo Ambiental

JUEVES 15

MEDIMÁS OFRECE
Examen visual computadorizado
Tamizaje computado de refracción
Exámenes clínicos Muestreo

COOMEVA OFRECE
De 7:00 a 5:00 p.m. Higiene Oral

Entre otras actividades desarrolladas se encuentran:

Brigadistas: Se conformaron los grupos de brigadistas, quienes recibieron capacitación y entrenamiento.



Equipo de Brigadistas- Instalaciones CAM

Simulacro Nacional de Respuesta a Emergencia: La CAM se vinculó al séptimo Simulacro Nacional de Respuesta a Emergencias, organizado por la Oficina Departamental para la Gestión del Riesgo de Desastres de la Gobernación del Huila, que se realizó el 24 de octubre, cuyo objetivo fue sensibilizar a la población para responder a las diferentes amenazas generadoras de condiciones de riesgo en cada territorio, se contó con la participación activa de la ARL Positiva, integrantes del COPASST y grupo de brigadistas.



Personal en los puntos de encuentro