

# 2014

## INFORME DE GESTION



*Alto Magdalena, Territorio verde y climáticamente inteligente!*



5



# Gestión Humana



**cam**

CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DEL ALTO MAGDALENA

*¡Cuida tu naturaleza!*



Años



# Gestión Humana

## Plan Institucional de Capacitación

El Plan Institucional de Capacitación aprobado mediante Resolución No. 0233 del 14 de febrero de 2014, estuvo orientado al desarrollo de las capacidades, destrezas, habilidades, valores y competencias fundamentales del recurso humano que hace parte de La Corporación.

La Corporación participó en diferentes capacitaciones ofrecidas por entidades como el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible, IDEAM, Asocar's, Departamento Administrativo de la Función Pública y el Ministerio de Hacienda, en temas como: Medidas de adaptación y mitigación a la variabilidad y cambio climático, recuperación y aprovechamiento de biogás de rellenos sanitarios, actualización presupuestal, biodiversidad y ecosistemas secos, identificación estructura ecológica en áreas urbanas, actualización manejo de aplicativos de tramites ambientales, gestión del talento

humano al servicio del estado, entre otros.

Los temas contenidos dentro de este Plan estuvieron relacionados con Autoridad Ambiental, gestión del riesgo, cambio climático, actualización de normatividad, formación de auditores OHSAS 18001, actualización en herramientas SIG, actualización en contratación, POT, RESPEL, registro único ambiental manufacturero-RUA, educación ambiental, huella de carbono, disposición final de residuos sólidos y actualización presupuestal.

Es importante resaltar, la participación de 3 funcionarios en un Intercambio internacional en Davis- California relacionada con el manejo de las aplicaciones de la herramienta WEAP para la modelación del recurso hídrico. Así mismo, la participación del Director General como panelista en el Foro Global de Paisajes en Lima Perú. Todo lo anterior enmarcado en el plan de cambio climático Huila 2050.



*Grupo participantes Intercambio Davis - California USA*



*Foro Global de Paisajes, Lima - Perú*

Se contó con la participación de 4 Profesionales en el Diplomado ofrecido por la Fundación Escuela Tecnológica de Neiva-FET, sobre Evaluación de Impacto y Valoración Económica Ambiental. Los funcionarios están adscritos a las dependencias de la Subdirección de Gestión Ambiental, Subdirección de Regulación y Calidad Ambiental, Dirección Territorial Norte y Centro.



*Funcionarios Participantes en el Diplomado*





Taller Clima Organizacional –Auditorio CAM-October 17/2014

En el mes de octubre se realizó el taller “Clima Organizacional”, con la participación del 97% del personal vinculado con la entidad, en busca de fortalecer y mantener un buen ambiente laboral dentro de La Corporación.

**Plan Institucional de Bienestar Social e Incentivos**

Mediante Resolución No. 0233 del 14 de febrero de 2014 se adoptó y aprobó el Plan de Bienestar Social e Incentivos. Durante esta vigencia se destacan las siguientes actividades así:

- En el área de Calidad de Vida, se continúa promoviendo la utilización de los quince minutos por áreas en cada jornada, para que los funcionarios descansen y tengan la posibilidad de reiniciar labores con una mayor disposición.

De igual forma, para mayor facilidad y comodidad de los contratistas y funcionarios de La CAM, desde el mes de febrero se está haciendo uso de la transferencia electrónica para la realización de los pagos.

Como estrategia que contribuye al bienestar de los funcionarios y a la movilidad urbana, la Alta Dirección y la Comisión de Personal fijaron dos horarios de trabajo (7:00 am-11:30 am y 1:30 am a 5:30 pm, y 7:00 am-12:30 am y 1:30 am a 4:30 pm) de tal manera que los vehículos no circulen en horarios pico, en la mañana, al medio día y al finalizar la jornada.

- En el área social, se celebró el día internacional de la Mujer, de la Secretaría, de las Madres y del Padre. Realización de actividades navideñas para los funcionarios y sus hijos.



Celebración Día Internacional de la Mujer.



Celebración Día de la Secretaria.



Celebración Día de la Madre.





*Celebración Día del Padre.*



*Celebración Navideña*

- En el área cultural, se celebró el Sampedrito Institucional con la realización de actividades lúdicas, artísticas y culturales generando un espacio de integración, esparcimiento y mejoramiento en el clima institucional. Se motivó el espíritu navideño con la Novena de Aguinaldos en las instalaciones de La CAM y se ofreció un taller de pintura para los hijos de los funcionarios.



*Cena Navideña*







Celebración Sampedrito Institucional.



Celebración Novena de Aguinaldos





Taller de Pintura

- En el área recreativa, se realizó la excursión a San Andrés Islas del 15 al 18 de noviembre y; la actividad recreativa y deportiva para los hijos de los funcionarios en el Club Los Lagos de esta ciudad.



Excursión San Andrés Islas- Hoyo soplador



Excursión San Andrés- Lancha Rumbo Johnny Cay



Actividad recreativa - Club Los Lagos



- En el área deportiva, se adecuaron los escenarios deportivos de la sede principal y se adquirieron los elementos deportivos como son las mesas de ping pong, kit's completo de ajedrez, balones (voleibol, baloncesto, microfútbol), buscando fortalecer el estado físico y mental de los funcionarios. Se realizó la jornada deportiva como apertura a la utilización de los elementos deportivos anteriormente mencionados.







#### **Sede Central**

Carrera 1 No. 60-79 Neiva, Huila  
PBX. (578) 8765017 / FAX. (578) 8765344

#### **Sede Garzón**

Carrera 4A No. 4-46 Garzón, Huila (578) 8332444

#### **Sede La Plata**

Carrera 6 No. 5-46 La Plata, Huila (578) 8371500

#### **Sede Pitalito**

Finca Marengo Kilómetro 4 Vía Pitalito - San Agustín, Huila  
(578) 8366711